

<企業概要>

代表者：代表取締役 松田 多永

所在地：和歌山市

業種：サービス業（他に分類されないもの）

正社員数：17名（うち女性4名〔女性比率23.5%〕）R2.11.1現在



<取組経緯>

女性従業員が出産を機に退社することになった。産後体調も良く本人の働く意思も高かったが、勤務中に赤ちゃんを預ける場所がないなどで断念せざるを得ない状況であったため、社内に赤ちゃんと一緒に出勤できる体制を整えることとした。

<主な取組内容>

○女性の登用・育成

創業以来、初の女性管理職の登用により働きやすい職場環境が実現

- ・きめ細やかな心配りで、工場内の整備、管理が徹底され、きれいな現場が実現。
- ・選別ラインの女性パート従業員との意見交換も活発になり、現場の飛躍的な効率化が実現。
- ・家庭の状況に応じて働けるよう、女性パート従業員のための「勤務時間選択制」を導入。

※従来、2区分だった勤務時間（8:00-17:00と9:00-15:00）を、6区分に増設（8:00-17:00、9:00-17:00、8:00-12:00、9:00-12:00、9:00-15:00、13:00-17:00）

○継続就業支援

- ・社員の家庭事情に合わせ、事務所スタッフの子連れ出勤を可能とした。
- ・警報発令時など一時的な私設保育所利用時、2,000円/1日の補助（回数に上限なし）

○職域拡大

男性のみであった営業部門や現場監督・オペレーターに女性を登用

- ・作業場が整理整頓され作業効率が向上し、重機の損傷等も減少。

○従業員の意識改革

環境学習の一環として、独自の小学生向け工場見学を実施

- ・社外から評価されることで仕事に対する意欲向上に繋がっている。
（参考：工場見学者は年間約4,000名）
- ・R2.12より新型コロナウイルス対策としてリモート工場見学を開始。



オリジナルキャラクター
クルリンちゃんとクルリンロボ



体験型工場見学「くるくるシティ」の様子

令和2年度
女性活躍推進賞

社会福祉法人順風会

<企業概要>

代表者：理事長 宇治田 卓司

所在地：和歌山市

業種：医療, 福祉

正社員数：171名（うち女性96名〔女性比率56.1%〕）R2.4.1現在



<取組経緯>

令和2年4月に県内の社会福祉法人としては初めて、女性活躍推進の取組を評価する「えるぼし」の認定を受けた。当法人では女性が多く活躍し、管理職比率も全体の半数以上を占めていますが、出産・育児による若い人材の離職防止と女性職員にもキャリアアップを目指してもらいたいという思いから、育児休業からの復帰後に子育ての不安なく働いてもらえるよう事業所内保育園を開設した。

<主な取組内容>

○女性の登用・育成

女性の管理職割合の向上、維持

各部門の管理職が男性に偏らないよう人材配置を工夫

女性管理職比率 課長級以上：52.6%（R1実績）

※医療・福祉平均：42.2%

厚労省「産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値」



和歌山労働局から「えるぼし」認定

○継続就業支援

- ・事業所内保育園を開設（R2.9）

シフト勤務の部署もあるため、柔軟に対応できるよう勤務時間に合わせた開園時間を設定

【利用時間 6:30~18:30（土曜、祝日も開園）】

一時保育や長期休みの預かりも可能

職員には保育料を割引

※事業所内保育所利用者：2名（育児休業取得中職員2名の復職時預かり可能）

- ・短時間勤務制度（勤務時間 9:00~16:00）

（参考データ）女性職員

育児休業取得率：100%

出産後の復職率：100%

非常勤から正社員への登用：6名（H29~R1実績）



R2.9に開設した「あした保育園」の様子