

令和6年3月21日
資料提供
担当課 人事課
担当者 石橋、尾崎
電話 073-441-2122

人事異動について

○人事異動の規模

令和6年4月1日付け人事異動の規模は、次表のとおり。

職階	事務	技術	計	(参考) 昨年度
部長級	13 (11) [1]	1 (1) [-]	14 (12) [1]	21 (19) [1]
次長級	32 (29) [2]	9 (7) [-]	41 (36) [2]	43 (39) [3]
課長級	150 (55) [9]	111 (38) [2]	261 (93) [11]	242 (82) [18]
課長補佐級	228 (43) [11]	302 (70) [17]	530 (113) [28]	443 (106) [22]
係長級	142 (44) [10]	149 (51) [12]	291 (95) [22]	297 (92) [30]
一般職	228	161	389	317
計	793 (182) [33]	733 (167) [31]	1,526 (349) [64]	1,363 (338) [74]

※ ():異動者のうち昇任者。[]:昇任者のうち女性職員。

○人事異動の特徴

1 異動規模

令和6年度に向けた大幅な組織改正に伴い、今年度の異動規模は、過去10年で最大規模となっている。

2 主な組織改正

- ・こどもまんなか社会の実現、人権尊重の社会づくりのための体制強化
共生社会推進部を設置 子ども・女性・障害者相談センターを分割再編
- ・地域振興を市町村とともに推進する体制強化
地域振興部を設置 振興局地域振興部を地域づくり部に再編
- ・危機管理体制の明確化
危機管理部を設置
- ・スポーツを通じた地域振興の体制強化
教育委員会からスポーツ課を移管
- ・脱炭素先進県を目指すための体制強化
環境生活総務課を脱炭素政策課に再編
- ・GX投資を呼び込むための特定成長産業誘致に向けた体制強化
産業技術政策課を成長産業推進課に再編