

人事異動について

1 人事異動の規模

令和7年4月1日付け人事異動の規模は、次表のとおり。

職 階	事 務	技 術	計	(参 考) 昨年度
部 長 級	10 (10) [2]	3 (3) [-]	13 (13) [2]	14 (12) [1]
次 長 級	26 (19) [4]	15 (15) [-]	41 (34) [4]	41 (36) [2]
課 長 級	124 (33) [6]	118 (40) [6]	242 (73) [12]	261 (93) [11]
課長補佐級	215 (40) [5]	291 (67) [20]	506 (107) [25]	530 (113) [28]
係 長 級	165 (75) [30]	114 (37) [11]	279 (112) [41]	291 (95) [22]
一 般 職	205	135	340	389
計	745 (177) [47]	676 (162) [37]	1,421 (339) [84]	1,526 (349) [64]

※ ():異動者のうち昇任者。[]:昇任者のうち女性職員。

2 人事異動の特徴

○異動規模

平成22年度以降、人事ローテーションの長期化を図り、業務の継続性を重視している。今年度の異動規模については、大幅な組織改正を伴った昨年度の異動と比べ大きく減少した。

○主な組織改正

- ・全国育樹祭に向けた体制強化
秘書課に「お成り班」を設置
全国育樹祭推進室に「広報おもてなし班」及び「式典施設班」を設置
- ・ワールドマスターズゲームズ2027関西に向けた体制強化
スポーツ課に「ワールドマスターズゲームズ推進室」を設置

(連絡先)

総務部 総務管理局 人事課 人事班
担 当：平野、尾崎
電 話：073-441-2122
内 線：2121